



CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

Atto del Sindaco Metropolitan

N. 8 del 30/01/2025

Classifica: 002.05

(Proposta 7/29/01/2025)

Oggetto	PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) – 2025/2027. APPROVAZIONE
---------	--

Ufficio Proponente	PARENTI GIACOMO - DIREZIONE GENERALE - AMBITO CONTROLLO DI GESTIONE
Dirigente/ P.O	PARENTI GIACOMO
Relatore	Alessio Mantellassi

Su proposta del Consigliere delegato Alessio Mantellassi

La Sindaca Metropolitana

VISTI:

- l'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”* convertito, con modificazioni, con legge 6 agosto 2021, n. 113, che ha introdotto, in un'ottica di semplificazione della molteplicità di adempimenti pianificatori attualmente previsti dalla normativa vigente, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) quale strumento programmatico avente durata triennale da adottare da parte delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, entro il 31 gennaio di ogni anno;
- il D.P.R. 81 del 24 giugno 2022 *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”* che all'art. 1 dettaglia i Piani soppressi, in quanto assorbiti nel PIAO;

- il D.M. n. 132 del 30 giugno 2022 “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione” che dettaglia il contenuto di ogni singola sezione che compone il PIAO fornendo anche un piano tipo al quale la nostra amministrazione si è uniformata;

RICHIAMATI i seguenti documenti:

Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027 approvato con Deliberazione di Consiglio Metropolitan n. 90 del 15/11/2024;

Bilancio di Previsione 2025-2027 approvato con deliberazione di Consiglio Metropolitan n. 122 il 18/12/2024;

Peg Finanziario 2025-2027 approvato con Atto del Sindaco Metropolitan n.3 del 09/01/2025;

DATO ATTO:

- che con prot. Int. n. 3419/2024 il Direttore Generale ha dato l’avvio alla stesura del presente Piano individuando per ogni sezione e sottosezione le Direzioni referenti;
- che le Direzioni referenti hanno fornito alla Direzione Generale le sezioni e sottosezioni di propria competenza come richiesto;

PRECISATO CHE:

- ogni Direzione referente è responsabile della propria area di competenza occupandosi della redazione e dell’acquisizione dei relativi pareri da parte di organi e associazioni, ove previsti come da seguente schema:

1. SEZIONE ANAGRAFICA	
1. Scheda anagrafica	1. SCHEDA ANAGRAFICA REFERENTE: Direzione Generale, Ufficio Controllo di Gestione
2. SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
2.1 Valore Pubblico	2.1.1 RISULTATI ATTESI E VALORE PUBBLICO 2.1.1.A RISULTATI ATTESI E VALORE PUBBLICO REFERENTE: Direzione Generale, Ufficio Controllo di Gestione 2.1.1.B PIANO DELLE AZIONI POSITIVE REFERENTE: Direzione Risorse Umane e Organizzazione 2.1.2 ACCESSIBILITÀ REFERENTE: Direzione Risorse Umane (come Responsabile dell’Accessibilità) con la collaborazione per le parti di competenza della Direzione Edilizia/Direzione Patrimonio e TPL (ambito Patrimonio) – ACCESSIBILITÀ FISICA, Direzione Servizi Finanziari e SIT - Sistemi Informativi, Direzione Comunicazione e Informazione – ACCESSIBILITÀ DIGITALE 2.1.3 PROCEDURE DA SEMPLIFICARE E REINGNERIZZARE

	REFERENTE: Direzione Servizi Finanziari e SIT (Ambito Sistemi Informativi) con le Direzioni interessate dalle procedure da semplificare
2.2. Performance	2.2. PERFORMANCE 2.2.1. SMIVAP REFERENTE: Direzione Generale (ambito Ufficio Controllo di Gestione) 2.2.2. OBIETTIVI DI PEG REFERENTE: Direzione Generale (ambito Ufficio Controllo di Gestione) con dati trasmessi da tutte le Direzioni 2.2.2.A OBIETTIVI DI PERFORMANCE REFERENTE: Direzione Generale (ambito Ufficio Controllo di Gestione)
2.3. Rischi corruttivi e trasparenza	2.3. RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA REFERENTE: RPCT e Segreteria Generale
3. SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
3.1. Struttura	3.1. STRUTTURA ORGANIZZATIVA REFERENTE: Direzione Risorse Umane e Organizzazione
3.2 Organizzazione del lavoro agile	3.2. ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE REFERENTE: Direzione Risorse Umane e Organizzazione
3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	3.3.1. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE REFERENTE: Direzione Risorse Umane e Organizzazione 3.3.2. FORMAZIONE DEL PERSONALE REFERENTE: Direzione Risorse Umane e Organizzazione
4. SEZIONE MONITORAGGIO	
4. Monitoraggio	4. MONITORAGGIO REFERENTE: Direzione Generale, Segreteria Generale e Direzione Risorse Umane

- ogni Direzione coinvolta aggiorna la sezione di competenza dandone comunicazione agli altri referenti e alla Direzione Generale cui compete l'attività di pubblicazione sia sul sito istituzionale sia sul portale governativo dedicato;
- ciascun aggiornamento deve essere effettuato tenendo conto della natura unitaria del documento ed in coerenza con le altre sezioni;

RAVVISATA QUINDI la necessità di adottare il Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027;

CONSIDERATO CHE nel PIAO 2025-2027 si richiamano i seguenti documenti già approvati ed esecutivi:

- il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, **allegato A** parte integrante e sostanziale del presente atto, approvato con DCM n. 87 del 27/07/2023 e successivamente rettificato con ASM n. 53 del 18/12/2023 e ratificato dal Consiglio Metropolitan con DCM n. 1 del 24/01/2024;

- il Regolamento per l'applicazione del lavoro a distanza nella Città Metropolitana di Firenze, **allegato D** parte integrante e sostanziale del presente atto, approvato con ASM n. 18 del 10/05/2023;

PRECISATO INFINE:

- che il citato D.P.R. n. 81/2022 all'art. 1 comma 4 ha soppresso il terzo periodo del comma 3-bis dell'art. 169 del D.L. 267/2000 "Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG";
- che il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) previsto dall'art 169 del D.Lgs. 167/2000 contenente il dettaglio degli obiettivi gestionali viene inserito nel PIAO come **allegato B** parte integrante e sostanziale del presente atto ai sensi dell'art. 2 comma 1 del D.P.R. n. 81/2022;
- che il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) recepisce la Variazione 1/S/2025 al Bilancio di Previsione 2025-2027 approvata con ASM n. 2 del 07/01/2025 e la Variazione 2/C/2025 al Bilancio di Previsione 2025-2027 approvata con DCM n 1 del 29/01/2025;
- che il Piano della Performance viene inserito nel PIAO come **Allegato C** parte integrante e sostanziale del presente atto;
- che il Piano del Fabbisogno di Personale 2025-2027, presente nel PIAO, trasmesso a questi uffici con Docin n. 203 del 22/01/2025, ha avuto parere favorevole dal collegio dei Revisori dei Conti del 30/01/2025;

RAVVISATA la propria competenza in merito all'adozione del presente atto ai sensi dell'art. 16 dello Statuto approvato con deliberazione della Conferenza metropolitana n. 1 del 16/12/2014;

ACQUISITI i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000 dal Direttore Generale e dal Responsabile della Direzione Servizi Finanziari, rispettivamente sotto i profili tecnico e contabile;

DISPONE

- di **approvare** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, comprensivo di tutti gli allegati, quali parti integranti e sostanziali al presente atto;
- di **dare altresì mandato** alla Direzione Generale di trasmettere copia del presente provvedimento al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale;
- di **pubblicare** sul sito internet della Città metropolitana, il presente atto completo degli allegati, dandone mandato alla Direzione Comunicazione e Informazione.

Allegati parte integrante:

PIAO.pdf.p7m (Hash: 0af5cd56aec71a4698d3909b8dc6833a452a26272e54356adb142201454d57bd)

Allegato A - SMIVAP.pdf.p7m (Hash: c285b5f3cbd2c02455b02f4d53dc4136046af7505275a6f2ba3977eb9cbab0bd)

Allegato B - PEG.pdf.p7m (Hash: 29bf2f33de5363d2029f6108b491d29428724357d959449b0e050c2485713d22)

Allegato C - Performance.pdf.p7m (Hash: d938dc2064bff1d6606924c9d314d05eea5a1d67420da63aaeb89ec4d4b9532)

Allegato D - regolamento lavoro a distanza.pdf.p7m (Hash: 7e1cf67bdf737ab38255d606e27f8982e4da42b87a0b30fb164361db9ff76383)

Parere Revisori PIANO DEL FABB. PDF 2025-2027.pdf.p7m (Hash: 7893e0870e3bd4ba2ab965616a976bda2f2f03b771a038adcc6932542914828)

Parere Contabile_30-01-2025_15-37-11.pdf.p7m (Hash: 727bf275122401fe8c3058f7cf4bd90f05bfaa65445af627055c788b5a4f881d)

Parere Tecnico.pdf.p7m (Hash: 31b0b42d32f3078db2e16076afad7b49fa42dc3f7291888c6d807e905780777f)

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>”