



CITTÀ METROPOLITANA  
DI FIRENZE

## Atto del Sindaco Metropolitan

N. 25 del 03/04/2025

Classifica: 002.05

(Proposta 27/27/03/2025)

<i>Oggetto</i>	<b>PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2025/2027 - PRIMO AGGIORNAMENTO - SEZIONI 2.3 “RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA” E 3.3.1. “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE”</b>
----------------	---

<i>Ufficio Proponente</i>	<b>PARENTI GIACOMO - DIREZIONE GENERALE - AMBITO CONTROLLO DI GESTIONE</b>
<i>Dirigente/ E.Q.</i>	<b>PARENTI GIACOMO</b>
<i>Relatore</i>	<b>Alessio Mantellassi</b>

Su proposta del Consigliere delegato Alessio Mantellassi

### La Sindaca Metropolitana

**Premesso** che con Atto del Sindaco metropolitan n. 8 del 30/1/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027 che, ai sensi dell’art. 1 del DPR n. 81 del 30 giugno 2022, contiene alla Sezione 3.3.1 il Piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all’art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e alla Sezione 2.3 Rischi Corruttivi e Trasparenza il Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

**Considerato che**, per quanto il Piano triennale dei fabbisogni di personale, il reclutamento di personale tecnico che era stato inizialmente programmato per il prossimo anno, riveste un particolare carattere di urgenza a seguito dell’emergenza climatica e degli eventi calamitosi che si sono verificati di recente nell’Area metropolitana;

**Preso atto** inoltre che l’art. 1, comma 165 della legge di 30/12/2024, n. 207 (Legge di bilancio 2025) introduce la possibilità di trattenere in servizio, nel limite del 10% delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, il personale prossimo alla pensione che si rende disponibile per lo svolgimento di attività di tutoraggio e di affiancamento ai neoassunti e per altre esigenze funzionali;

**Ritenuto** opportuno avvalersi di tale facoltà;

**Ritenuto altresì** necessario un aggiornamento della programmazione delle assunzioni per il triennio 2025-2027, che peraltro non determina un incremento della spesa a carico dell'Ente, in quanto le assunzioni sono assicurate tramite una rimodulazione del relativo cronoprogramma;

**Vista** la proposta allegata A) al presente Atto con cui, nel rispetto dei vincoli di spesa e della sostenibilità finanziaria, viene aggiornata la Sezione 3.3.1. del P.I.A.O. 2025/2027 "Piano triennale dei fabbisogni di personale";

**Dato atto** che la spesa derivante dalle assunzioni programmate nelle annualità 2025/2027 è compresa negli stanziamenti che il Bilancio Pluriennale 2025/2027 ha destinato alla spesa di personale;

**Dato atto** che il presente aggiornamento al Piano dei fabbisogni di personale 2025/2027 è stato trasmesso dal Dirigente delle Risorse Umane per le vie brevi alle OO.SS. ai sensi dell'art. 4, comma 5 del CCNL 16/11/2022;

**Rilevato che** con il presente atto si procede ad aggiornare anche la sezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza;

**Considerato** che, il Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e della Trasparenza viene predisposto dal Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza come previsto dall'art.1 comma 8 della L. 190/2012 e si compone di tre parti tra le quali vi è quella riferita a delle tabelle sintetiche dei rischi riscontrabili nei procedimenti/processi oggetto di mappatura e di valutazione del rischio e le relative misure di gestione del rischio, la scala di graduazione del rischio utilizzata per i procedimenti/processi riferibili a ciascuna struttura nonché la scheda di sintesi delle misure di prevenzione obbligatorie ed ulteriori;

**Considerato inoltre che** è stata effettuata una ricognizione interna del PTPCT, tenendo conto della natura unitaria dello stesso ed in coerenza con le altre sezioni;

**Ritenuto** di dover aggiornare la Sezione 2.3. Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2025-2027 (Allegato B) con l'inserimento di tabelle rubricate nel modo seguente:

- Mappatura delle aree e dei processi;
- Scheda di dettaglio della trasparenza con responsabili;
- Pianificazione delle attività di prevenzione;

**Richiamati:**

- lo Statuto della Città Metropolitana di Firenze, approvato con Deliberazione della Conferenza metropolitana n. 1 del 16/12/2014;

- l'attuale assetto organizzativo della Città Metropolitana di Firenze approvato con proprio Atto n. 34 del 6/8/2024;
- il Documento Unico di Programmazione 2025/2027 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 90 del 15/11/2024 e s.m.i.;
- il Bilancio di previsione 2025/2027 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 122 del 18/12/2024 e s.m.i.;

**Acquisito** il parere di regolarità tecnica del Direttore Generale, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000, relativamente all'aggiornamento delle sezioni 2.3 "Rischi corruttivi e trasparenza" e 3.3.1. "Piano triennale dei fabbisogni di personale";

**Acquisito**, per quanto concerne l'aggiornamento della sezione 3.3.1. "piano triennale dei fabbisogni di personale", anche:

- il parere di regolarità contabile dal Dirigente Risorse finanziarie e Servizi informativi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000;
- il parere espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs n. 267/2000;

**Ravvisata** la propria competenza in merito all'adozione del presente atto ai sensi dell'art.16 dello Statuto della Città Metropolitana di Firenze approvato con Deliberazione della Conferenza Metropolitana n.1 del 16/12/2014;

## DISPONE

1. **di approvare** il primo aggiornamento della Sezione 3.3.1. del P.I.A.O. 2025/2027 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" allegato A) al presente atto;
2. **di approvare** il primo aggiornamento della Sezione 2.3 "Rischi corruttivi e trasparenza" allegato B) al presente atto;
3. **di pubblicare** sul sito internet della Città Metropolitana, il presente atto completo degli allegati, dandone mandato agli uffici competenti;

Allegati parte integrante:

Allegato A - 1° AGG. sez. 3.3.1. PTF 2025-2027.pdf,p7m (Hash: c4cc7ca29bfad686f3cbab0ba75330f94dfdeeadd52d1bde7f137f2b1b023619)

Allegato B sezione 2.3\_26\_03.pdf,p7m (Hash: b0f0dae3b25e30e8ebc6bbb3c15150adb826e60b394766717b75d97341ec9d8c)

Parere Revisori Primo aggiornamento PDF 2025-2027.pdf,p7m (Hash: 9f884764cc307bab3e405408cc2746622d034fc9e1e6adbbd971918e88304387)

Parere Contabile\_27-03-2025\_10-53-16.pdf,p7m (Hash: 3aaea1bdd1866ef9c1a9a28ed503b145897aa74cc617476c57fb15ab92de87ef)

Parere Tecnico.pdf,p7m (Hash: f9c37e894efcf59d43efca365211751be347fee5c84f7f907cdc208351878d66)

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>”