



CITTÀ METROPOLITANA  
DI FIRENZE

## Atto Dirigenziale N. 729 del 17/03/2025

Classifica: 003.04

Anno 2025

(Proposta n° 1482/2025)

<i>Oggetto</i>	<b>[CONCORSO COD. 86] - CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 5 (CINQUE) UNITÀ DI PERSONALE INQUADRATE NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLE E.Q., PROFILO AMMINISTRATIVO-CONTABILE, CON RISERVE DI LEGGE SU N. 2 POSTI MESSI A BANDO E SU EVENTUALI SCORRIMENTI DI IDONEI. INTEGRAZIONE AD ATTO 261/2025 - NOMINA MEMBRO AGGIUNTIVO DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE.</b>
----------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<i>Ufficio Redattore</i>	<b>DIREZIONE GENERALE</b>
<i>Ufficio Responsabile</i>	<b>Direzione Generale</b>
<i>Riferimento PEG</i>	<b>06</b>
<i>Resp. del Proc.</i>	<b>ING. GIACOMO PARENTI</b>
<i>Dirigente/Titolare P.O.</i>	<b>Parenti Giacomo</b>

PARGIA01

### Il Direttore Generale

**Richiamato** l'Atto della Sindaca Metropolitana di Firenze n. 27 del 17/07/2024 con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore Generale della Città Metropolitana;

#### Visti:

- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro "Funzioni Locali" del 16/11/2022;
- l'art. 9 D.P.R. 9/05/1994 n. 487 e ss.mm.ii.;
- l'art. 7 D.P.R. 16/04/2013 n. 62;
- gli artt. 35, 35 bis, 35 ter e quater, 37 e 38 D.lgs. 30/03/2001 n. 165;

- l'art. 15 D.Lgs. 14/03/2013 n. 33;
- il Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso la Città Metropolitana di Firenze approvato con Atto del Sindaco Metropolitan n. 39 del 2/7/2021;

**Assunto** che è in corso di svolgimento la procedura concorsuale cod. 86 per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 5 (cinque) unità di personale inquadrato nell'area dei funzionari e delle E.Q., profilo amministrativo-contabile, con riserve di legge su n. 2 posti messi a bando e su eventuali scorrimenti di idonei, e che in data 14 marzo 2025 ha avuto luogo la prova scritta;

**Premesso** che con proprio atto n. 261 del 29 gennaio scorso si è proceduto alla nomina della Commissione Esaminatrice del concorso de quo, riservandosi con successivo provvedimento di provvedere la nomina dei Membri esperti aggiuntivi per la verifica di conoscenza della lingua inglese e dei principali applicativi informatici all'interno del colloquio orale con i candidati;

**Acclarato** che è stata individuata per tale ruolo l'Ing. Federica Lilly Noto sia per la verifica di conoscenza della lingua inglese che per la verifica di conoscenza dei principali applicativi informatici, Funzionaria di questa Amministrazione;

**Richiamato** l'art. 35 bis del D.lgs. n. 165/2001, inserito dalla legge n. 190/2012, che esclude coloro che siano stati condannati *“anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale”* dalle commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi, anche con compiti di segreteria;

**Preso atto** che, ai sensi dell'art. 35, comma 3 lett. e) del D.Lgs. n. 165/2001, le Commissioni di concorso sono composte esclusivamente da esperti di comprovata competenza, scelti fra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;

**Verificato** che non vigendo per i Componenti delle Commissioni di concorso (ovvero di pubblica selezione) obblighi di pubblicazione ben definiti come avviene invece per i Componenti delle Commissioni di gara (art. 28, comma 2, secondo periodo, del d.lgs. 36/2023), occorre riferirsi all'art. 15 D.Lgs. 33/2013, concludendo che per i Membri che sono dipendenti dell'ente non ci sono obblighi particolari di pubblicazione su *“Amministrazione trasparente”* del sito istituzionale;

**Visto** l'art. 107 comma 3 del D.lgs. 267/2000 *“Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli enti locali”* e ravvisata la propria competenza in merito;

Tutto quanto premesso,

## **DISPONE**

1. **di nominare**, ad integrazione del proprio atto 261/2025, quale membro esperto aggiuntivo per la verifica della conoscenza della lingua inglese e dei principali applicativi informatici all'interno del colloquio orale, l'Ing. Federica Lilly Noto, Funzionaria di questa Amministrazione;
2. **di partecipare** il presente atto a tutti i membri della Commissione Esaminatrice del concorso cod. 86 così perfezionata, nonché alla Segreteria Generale per la relativa pubblicazione e raccolta.

Firenze, 17/03/2025

IL DIRETTORE GENERALE

## GIACOMO PARENTI

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile per il periodo della pubblicazione, ove non sottratto alla pubblicazione stessa, sul sito internet: <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>.

L'accesso agli atti viene garantito, nei modi e coi limiti previsti dalle norme vigenti tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., nonché del regolamento per l'accesso agli atti della Città Metropolitana di Firenze e delle eventuali normative speciali”