



CITTÀ METROPOLITANA
DI FIRENZE

Atto del Sindaco Metropolitan

N. 17 del 15/05/2024

Classifica: 003.

(Proposta 15/11/04/2024)

<i>Oggetto</i>	PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024/2026 - PRIMO AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3.1. “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE”
----------------	---

<i>Ufficio Proponente</i>	DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
<i>Dirigente/ P.O</i>	ANDREA PELACCHI
<i>Relatore</i>	Brenda Barnini

Su proposta del Consigliere delegato Brenda Barnini

Il Sindaco Metropolitan

Premesso che con Atto del Sindaco metropolitan n. 4 del 31/1/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026 che, ai sensi dell'art. 1 del DPR n. 81 del 30 giugno 2022 assorbe, tra gli altri Piani, il Piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Preso atto che:

- con ASM n. 3 del 26/1/2024 è stato approvato il “Regolamento per lo svolgimento delle progressioni transitorie tra le Aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022”;
- con Atto dirigenziale n. 527 del 29/2/2024 è stato determinato l'importo massimo - corrispondente allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 relativo al personale destinatario del CCNL Comparto Funzioni Locali
- delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della Legge n. 234 del 30/12/2021 che possono essere destinate alle progressioni verticali realizzate con la procedura transitoria di cui all'art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022;

Considerato che è stata effettuata una ricognizione interna al fine di individuare tra le diverse Aree e profili professionali i posti da ricoprire con la suddetta procedura transitoria nel rispetto del limite dello 0,55% del monte salari dell'anno 2018;

Ritenuto pertanto di dover aggiornare, anche in considerazione di alcune modifiche e di ulteriori necessità di personale evidenziate in questi ultimi mesi, la programmazione triennale dei fabbisogni di personale;

Vista la proposta allegata A) al presente Atto con cui viene aggiornata la Sezione 3.3.1. del P.I.A.O. 2024/2026 "Piano triennale dei fabbisogni di personale", elaborata nel rispetto dei vincoli di spesa e della sostenibilità finanziaria, come dettagliato nell'aggiornamento;

Ricordato che nel sopramenzionato ASM n. 4/2024 viene precisato che:

- ogni Direzione referente è responsabile della propria area di competenza occupandosi della redazione e dell'acquisizione dei relativi pareri da parte di organi e associazioni, ove previsti;
- ogni Direzione coinvolta aggiorna la sezione di competenza dandone comunicazione agli altri referenti e alla Direzione Generale cui compete l'attività di pubblicazione sia sul sito istituzionale sia sul portale governativo dedicato;
- ciascun aggiornamento deve essere effettuato tenendo conto della natura unitaria del documento ed in coerenza con le altre sezioni;

Dato atto che la spesa derivante dalle assunzioni programmate nelle annualità 2024/2026 è compresa negli stanziamenti che il Bilancio Pluriennale 2024/2026 ha destinato alla spesa di personale;

Dato atto che il presente aggiornamento al Piano dei fabbisogni di personale 2024/2026 è stato trasmesso per le vie brevi in data 11/04/2024 alle OO.SS. ai sensi dell'art. 4, comma 5 del CCNL 16/11/2022;

Richiamati:

- lo Statuto della Città Metropolitana di Firenze, approvato con Deliberazione della Conferenza metropolitana n. 1 del 16/12/2014;
- l'attuale assetto organizzativo della Città Metropolitana di Firenze approvato con proprio Atto n. 49 del 29/10/2021;
- il Documento Unico di Programmazione 2024/2026 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 91 del 13/9/2023;
- il Bilancio di previsione 2024/2026 approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 142 del 13/12/2023;

Acquisiti:

- i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267 del 18/8/2000 dal Responsabile della Direzione Risorse umane e Organizzazione e dal Responsabile della Direzione Risorse finanziarie e Servizi informativi, rispettivamente sotto i profili tecnico e contabile;
- il parere espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs n. 267/2000;

Ravvisata la propria competenza in merito all'adozione del presente atto ai sensi dell'art. 16 dello Statuto;

DISPONE

- 1. di approvare** il primo aggiornamento della Sezione 3.3.1. del P.I.A.O. 2024/2026 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” allegato A) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 2. di pubblicare** sul sito internet della Città Metropolitana, il presente atto completo degli allegati, dandone mandato alla Direzione Comunicazione e Informazione;
- 3. di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Allegati parte integrante:

Bozza Parere Revisori 1° aggiornamento PDF 2024-2026.pdf,p7m (Hash: 3ebfff17d1cb030ef3efe619d76d3a6cbf38bfff54e54763d30f53dec2fb0fc5)

1° AGG. sez. 3.3.1. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.pdf,p7m (Hash:

abdb1c108037475155fc765a0f32337232cc6da7e288d74bb59de86542cb0e13)

Parere Tecnico.pdf,p7m (Hash: eb714b15bbf14559a9d3ef33ba460c2e296f063d4c5116fa41c49e98271c631d)

Parere Contabile_15-04-2024_16-20-13.pdf,p7m (Hash: 05b14a28ec6c80bcbfe51157acdf6ea5953816502a4b21121d15eaa2f73ff101)

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet <http://attionline.cittametropolitana.fi.it/>”